



คำสั่งโรงเรียนทางพุนวิทยาการ

ที่ ๑๐๒ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำโรงเรียนโรงเรียนทางพุนวิทยาการ

ด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำโรงเรียนทางพุนวิทยาการ ดังนี้

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนทางพุนวิทยาการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการโรงเรียนทางพุนวิทยาการ กลุ่มบริหารงานงบประมาณ | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงบประมาณ | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารวิชาการ | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารบริหารงานทั่วไป | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานกิจการนักเรียน | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ และ
เลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำโรงเรียนทางพุนวิทยาการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ
- (๒) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ
- (๓) ส่งเสริมและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
- (๔) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม
- (๕) เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม
- (๖) เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการองค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๗) รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

(๘) ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียน กล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณี หัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป พิจารณา

(๙) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

(๑๐) คຸ່ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

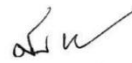
(๑๑) ส่งเรื่องให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราชพิจารณาวินิจฉัย ในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ

(๑๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช หรือ โรงเรียนทางพูนวิทยาการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ



(นายสุภาพ ยะพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนทางพูนวิทยาการ

หมายเหตุ

(๑) ประธานกรรมการ ให้ผู้อำนวยการโรงเรียน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการ

(๑) กรณีมีรองผู้อำนวยการโรงเรียน

(๑.๑) ให้รองผู้อำนวยการโรงเรียนทุกกลุ่ม ยกเว้นกลุ่มที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ

(๑.๒) ให้หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม เป็นกรรมการ

(๒) กรณีไม่มีรองผู้อำนวยการโรงเรียน

(๒.๑) ให้หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม ยกเว้นกลุ่มที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ

(๒.๒) ให้ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการและเลขานุการ

(๑) กรณีมีรองผู้อำนวยการโรงเรียน ให้รองผู้อำนวยการโรงเรียนกลุ่มที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๒) กรณีไม่มีรองผู้อำนวยการโรงเรียน ให้หัวหน้ากลุ่มที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ