



ประกาศโรงเรียนปียชาติพัฒนา ในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ยามรักษาการณ์ในสถานศึกษา

\*\*\*\*\*

ด้วย โรงเรียนปียชาติพัฒนา ในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ยามรักษาการณ์ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการคัดเลือกโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็น นักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๖,๐๐๐ บาท (-หกพันบาทถ้วน-) โดยมีหน้าที่รับผิดชอบหรือขอบข่าย/ภารกิจของงานที่จะปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ กำกับดูแล และอำนวยความสะดวกให้กับนักเรียนที่มาเรียนในตอนเช้าบริเวณประตูทางเข้า-ออกโรงเรียนตามที่

๑.๒ กำกับ ดูแล ตรวจสอบรถจักรยานยนต์ของผู้มาติดต่อราชการและผู้ปกครองนักเรียนที่มา  
รับนักเรียนกลับตอนเลิกเรียนให้จอดบริเวณที่กำหนด

๑.๓ ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ สัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปีบริบูรณ์ และมีอายุไม่เกิน ๖๕ ปี

๒.๓ มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรงพร้อมปฏิบัติงาน

๒.๔ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าการศึกษาภาคบังคับ สามารถอ่านเขียนหนังสือได้

๒.๕ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๖ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน  
ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้น  
แต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่  
รังเกียจของสังคม

๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ห้องสำนักงานงานบุคลากร โรงเรียน  
ปียชาติพัฒนา ในพระราชูปถัมภ์ฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๖.๓๐ น.  
ในวันเวลาราชการ โดยผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว โดยถ่ายไว้ไม่เกิน ๖  
เดือน จำนวน ๑ รูป

๒) ใบรับรองแพทย์

๓) สำเนา/.....

- ๓) สำเนาใบประกาศนียบัตรที่สำเร็จการศึกษาภาคบังคับ หรือสูงกว่า จำนวน ๑ ฉบับ  
ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัคร ให้นำหนังสือรับรอง  
วุฒิที่สถานศึกษาออกให้ มายื่นแทนได้
- ๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆ กรณีชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน เช่น ใบสำคัญการ  
สมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล อย่างละ ๑ ฉบับ
- ๗) เอกสารตามข้อ (๒) (๓) (๔) (๕) ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วยในวันสมัครและสำเนาหลักฐาน  
ทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

### ๓.๓ เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มี  
คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบ  
สมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุ  
ใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับ  
สมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

### ๔. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องนำมายื่นในวันสมัครประกอบด้วย

- ๔.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๕ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)
- ๔.๖ ใบรับรองแพทย์

### ๕. การยื่นใบสมัคร

- ๕.๑ ผู้สมัครจะต้องรับและยื่นใบสมัครคัดเลือกด้วยตนเองและต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัคร  
ให้ถูกต้องและครบถ้วน
- ๕.๒ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการ  
ไปรษณีย์ไว้ในใบสมัครและเบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้แน่นอน
- ๕.๓ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อยต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

### ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓  
ณ โรงเรียนปียชาติพัฒนา ในพระราชูปถัมภ์ฯ

### ๗. วิธีการคัดเลือก

จะดำเนินการสอบสัมภาษณ์

วัน เดือน ปี	เวลา	การประเมินสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	๑๐.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป	- สอบสัมภาษณ์ประเมินผลงาน และ ประสพการณ์เดิม	๑๐๐	

### ๘. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

โรงเรียนปียชาติพัฒนา ในพระราชูปถัมภ์ฯ จะดำเนินการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป สถานที่สอบคัดเลือก ณ โรงเรียนปียชาติพัฒนา ในพระราชูปถัมภ์ฯ

#### ๙. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการคัดเลือก

๙.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๙.๑ เรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงลงมา **ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓** ขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่ประกาศผลการคัดเลือก แต่หากมีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิกตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือกครั้งใหม่และผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว

(๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์ในการจ้าง

(๓) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

#### ๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง

๑๐.๑ กำหนดเวลาการดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง

- วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ รายงานตัวทำสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติงาน

๑๐.๒ การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก เป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิ์มาจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่ง ยามรักษาการณ ครั้งแรก และให้มารายงานตัว ตามวันเวลาที่กำหนด**ซึ่งเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก**

๑๐.๓ ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่ง ยามรักษาการณ ต้องรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างตามกำหนด ถ้าพ้นเวลาดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์ และถูกยกเลิกประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นการเฉพาะราย

๑๐.๔ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่ง ยามรักษาการณ ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ

๑๐.๕ ผู้ได้รับการจ้างปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่ง ยามรักษาการณ ในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไขและจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆทั้งสิ้น

**๑๑. ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครคัดเลือกหรือบุคคลอื่นจะคัดค้านไม่ได้ไม่ว่ากรณีใดๆ**

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวสุกัญญา เพาะบุญ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนปิยะชาติพัฒนา ในพระราชูปถัมภ์ ฯ

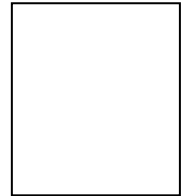
**ปฏิทินการปฏิบัติงาน**  
**การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน**  
**ตำแหน่ง ยามรักษาการณ์**  
โรงเรียนปิยะชาติพัฒนา ในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑	ประกาศรับสมัคร	๙ กันยายน ๒๕๖๓	
๒	รับสมัคร (ในวันเวลาราชการ)	๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร	๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	
๔	ประเมินสมรรถนะ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	
๕	ประกาศผลการคัดเลือก และขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	
๗	จัดทำสัญญาจ้าง รายงานตัวปฏิบัติหน้าที่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	

ใบสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนเลขที่...../.....

ตำแหน่ง ยามรักษาการณ์

โรงเรียนปายชาติพัฒนา ในพระราชูปถัมภ์ฯ



๑. ชื่อ.....นามสกุล.....  
สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....
๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
อายุถึงวันสมัคร.....ปี.....เดือน.....วัน
๓. เกิดที่ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
๔. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....ออก ณ สำนักงาน.....  
.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
หมดอายุเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๕. ที่อยู่ปัจจุบัน.....หมู่.....ถนน.....ตำบล.....  
อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....  
เบอร์โทรศัพท์บ้าน.....เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....
๖. สำเร็จการศึกษาสูงสุดจาก.....  
ได้รับวุฒិการศึกษา.....  
มีคุณวุฒิความรู้พิเศษ คือ.....

(ลายมือชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัคร วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ เอกสารและหลักฐานนำมายื่นในวันสมัครประกอบด้วย

- สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
- สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
- หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)
- ใบรับรองแพทย์

(ลายมือชื่อ).....ผู้รับสมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....